

Compte-rendu du dîner-débat au Cercle Humania du mardi 10 juillet

Thème de la soirée :

**Un but pour l'emploi, un but pour la vie.
Comment construire une équipe qui gagne ?**

**Intervenant : Raymond Domenech,
Sélectionneur de l'équipe de France de football**

Le mardi 10 juillet 2007 à 19H30, au Pavillon Dauphine (Paris XVIème), se tenait le dîner-débat du Cercle Humania qui réunissait **soixante directeurs de ressources humaines (DRH) de grandes entreprises ou institutions françaises**. Le thème de cette rencontre était : « Un but pour l'emploi, un but pour la vie » et « Comment construire une équipe qui gagne ? ». L'invité de la soirée et le principal intervenant était Raymond Domenech, sélectionneur de l'équipe de France de football.

1) Mot d'accueil de Ghislain Missonnier

Ghislain Missonnier, Président du Cercle Humania a, dans **un discours introductif, présenté le parcours de son invité d'honneur, Raymond Domenech**, sélectionneur de l'équipe de France de football.

Né à Lugdunum, Raymond Domenech est l'aîné d'une famille de cinq garçons et porte de même prénom que son père. Il passe toute son enfance dans un quartier populaire de Lyon et obtient le diplôme de gestionnaire de clubs sportifs à l'université de Limoges. Très sportif, il commence le football à l'âge de huit ans et rejoint le club de l'Olympique Lyonnais à l'âge de 18 ans où il occupe un poste de défenseur. On le surnomme le "casseur de jambe". Il passe sept ans dans cette équipe et y rencontre Aimé Jacquet.

- de 1977 à 1981, s'entraîne au FC de Strasbourg où il remporte le championnat de France en 1979.

- de 1973 à 1979 obtient huit sélections en équipe de France.

- en 1981 il rejoint l'équipe du Paris Saint Germain et deux ans plus tard arrive aux Girondins de Bordeaux où il remporte un second titre au championnat de France en 1984. Il termine sa carrière au FC de Mulhouse en tant qu'entraîneur joueur.

Mais son plus beau parcours reste certainement celui d'entraîneur et sélectionneur.

En 1988 il fait remonter l'Olympique Lyonnais en première division après avoir remporté le championnat de France D2.

En 1993, il intègre la Direction Technique Nationale du football français avant de devenir le sélectionneur de l'équipe de France espoir jusqu'en 2004. Parallèlement à sa carrière dans le football, il tente une carrière d'acteur. Au théâtre il interprète « l'Ours » de Tchekhov et « un professeur fou » dans La Leçon de Ionesco. Le 12 juillet 2004, Raymond Domenech succède à Jacques Santini au poste de sélectionneur de l'équipe de France. Suite aux échecs de 2002 et 2004, il décide de reconstruire une équipe forte et unie en misant sur la jeunesse. En 2005, après une année difficile, les trois vétérans - Zinedine Zidane, Lilian Thuram et Claude Makelele - font leur grand retour et l'équipe de France est qualifiée pour la coupe du Monde de 2006. Après un premier tour difficile, les « bleus » retrouvent la confiance du public et leur prestige jusqu'en finale face à l'Italie. Suite à ces bons résultats, son contrat de sélectionneur de l'équipe de France est reconduit jusqu'en 2010. Mais en dehors de ces qualités de sélectionneur, Raymond Domenech est un homme sensible et très engagé dans la lutte contre la discrimination et pour l'égalité des chances.

2) Discours de Raymond Domenech : « Un but pour l'emploi, un but pour la vie »

Lors de son discours, Raymond Domenech a tout d'abord remercié Monsieur Missonnier pour son invitation au dîner-débat du Cercle Humania en avouant la principale raison de sa visite : promouvoir son association " Un but pour l'emploi, un but pour la vie ".

Cette association, dont **il est le porte-parole avec Marc Lavoine** a pour objectif de **remettre les jeunes exclus de la société sur le marché du travail en leur offrant une formation axée sur le football.**

Le système de formation "Un but pour l'emploi, un but pour la vie" propose un **diplôme d'animateur de quartier** dont la formation s'effectue à travers l'apprentissage des règles du football. **Durant quatre mois**, les jeunes en formation réapprennent à vivre en société, à se lever le matin et à respecter des horaires imposés.

Raymond Domenech a mis l'accent sur la fiabilité des jeunes auprès des entreprises. L'opération, basée sur le **volontariat des jeunes**, garantit le succès à ceux qui font l'effort de s'engager dans cette formation. Ils ont ainsi une responsabilité individuelle et collective à tenir.

Raymond Domenech a fait un appel aux directeurs des ressources humaines présents au dîner-débat qui ont, eux aussi, une part de responsabilité dans la réussite de ces jeunes.

3) Questions-réponses

La seconde partie de la soirée a été consacrée à un échange de questions/réponses entre le sélectionneur de l'équipe de France de football et les DRH présents au dîner-débat.

3.1) Eric Breux de Canal + a souhaité savoir quel est le rôle des entreprises dans l'opération " Un but pour l'emploi, un but pour la vie". Raymond Domenech a déclaré qu'en échange du soutien financier qu'elles apportaient à ces jeunes en réinsertion, les entreprises ont la garantie d'employer des personnes sérieuses (97% conservent leur poste). **Patrick Bonnet du groupe Suez** a complété sa réponse en précisant que cette opération valorise l'insertion par le football. Les entreprises peuvent ainsi adhérer à un mouvement d'insertion à l'emploi. **Quatre grandes entreprises étaient à l'origine du projet alors quelles sont vingt sept à ce jour.**

3.2) Ghislain Missonnier, Président du Cercle Humania a demandé combien de jeunes sont concernés par l'opération. Le sélectionneur de l'équipe de France a répondu que la formation dure de 4 à 5 mois et amène à la réussite dans plus de 80% des cas. Les enseignements sont dispensés dans six centres : **Mulhouse, Creil, Aulnay, Nantes, Beauvais et Paris.** Les personnalités qui participent à l'opération ont renoncé à leur droit à l'image et veulent faire comprendre aux jeunes qu'ils ne deviendront pas des Zinedine Zidane mais obtiendront simplement un emploi et une vie décente.

Ghislain Missonnier a souhaité savoir comment se définit la formation des jeunes en difficultés. Raymond Domenech a répondu que l'opération a pour objectif de redonner des règles aux jeunes en passant par le football qui est en quelque sorte un appât. Ce ne sont que les entreprises qui leur procurent la formation professionnelle.

3.3) Jean Louis Joly d' ADIA, a demandé si la mixité est prise en compte dans ce type de formation. A cette question, Raymond Domenech a répondu qu'il ne voyait aucune contre indication à ce que des femmes participent à l'opération qui ne demande pas de compétences sportives en particulier.

Cependant, l'opération réunit une majorité d'hommes. Pour ce qui est du recrutement, il a précisé qu'ils vont **chercher les jeunes dans les cités** avec un principal moyen de séduction : le football.

La formation s'effectue dans un internat et se termine par des tests. Deux stages en entreprises sont prévus et mènent à l'emploi. Grâce aux codes du sport, les jeunes respectent les règles de la société.

3.4) Ghislain Missonnier a interrogé le sélectionneur de l'équipe de France sur **les points communs entre le monde de l'entreprise et celui du football.** Selon Raymond Domenech, ces deux univers ne laissent la place qu'aux meilleurs et le principal challenge des dirigeants reste celui de faire jouer les meilleurs ensembles autour d'une équipe solide. Lorsqu'il est devenu le sélectionneur de l'équipe de France, son principal objectif était de gagner la coupe du Monde de football en luttant contre le pessimisme des joueurs et des français.

3.5) Bernard Broyet de France Télévisions a souhaité savoir s'il est possible pour le corps enseignant de détecter les jeunes en difficultés qui pourraient participer à

cette formation. D'après Raymond Domenech, les jeunes qui sont concernés par l'opération n'ont plus aucun contact avec l'Education Nationale. **Patrick Bonnet du groupe Suez** a complété cette réponse en ajoutant qu'il n'est pas question de remettre en question l'Education Nationale mais de remettre ces jeunes dans le système social en leur redonnant confiance en eux.

3.6) Marc Landais d'AGIRC-ARCCO a interrogé Raymond Domenech sur sa relation avec les entraîneurs régionaux des joueurs ainsi que sur le retour inattendu des trois vétérans : Zinedine Zidane, Claude Makelele et Patrick Vieja.

Concernant sa relation avec les entraîneurs de ces joueurs, Raymond Domenech a précisé qu'il entretient de très bonnes relations avec eux. Il ne rencontre que très peu de difficultés pour les sélections des joueurs en équipe de France. Pour ce qui est du retour des trois vétérans pour la coupe du Monde 2006, il a précisé que les joueurs n'avaient subi aucune pression de leurs sponsors. A son arrivée, le sélectionneur a gardé un contact permanent avec Zidane, Vieja et Makelele tout en ayant la certitude de leur retour.

3.7) Comme le veut la tradition du Cercle Humania, la dernière question est posée par l'invité d'honneur, Raymond Domenech, a l'invité de son choix, **Isabelle Calvez de Groupama Assurances.**

Le sélectionneur de l'équipe de France a souhaité savoir qu'elles sont les raisons qui pourraient empêcher Groupama de souscrire à l'opération "Un but pour l'emploi, un but pour la vie."

Selon Isabelle Calvez, aucune raison ne pourrait la pousser à refuser cette proposition. **Depuis quelques années, Groupama souhaite se développer dans le milieu rural et notamment dans les banlieues.** C'est pourquoi il serait intéressant d'employer des jeunes venant des quartiers difficiles.

Compte rendu du débat :

Marie-Charlotte Meysson

Pôle journalisme de IDM Création