



– 28 avril 2009 –

**Intervenant Jean-Luc Vergne
Président de l'AFPA –
Past DRH Groupe de Peugeot-Citroën
& membre du Comité de Direction
de Banque Populaire / Caisse d'Epargne
en charge des Ressources Humaines**

**Thème : La formation est-elle l'outil anti-chômage :
Utopie ou réalité ?**

Monsieur le Président et grand témoin de ce soir,
Monsieur le Vice-Président,
Madame le Directeur Général,
Monsieur le Directeur Général,
Mon Général,
Madame et Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,
Chers Amis,
Bonsoir.

Merci à tous de votre présence à ce dîner-débat du cercle Humania qui inaugure sa cinquième année, certes avec un peu de retard, mais que voulez-vous, Xavier Bertrand était attendu en février..... nous l'attendons toujours mais nous l'aurons, c'est sur, un jour prochain !!

Je rappelle pour ceux qui nous rejoignent que le cercle Humania est un lieu d'échanges et de réflexions pour les DRH des grandes organisations privées et publiques. Nous souhaitons par la teneur des interventions et des questions/réponses qu'à l'issue de chaque soirée vous en sortiez différents. Et croyez-moi, ce soir, avec la qualité des



participants que vous êtes, je vous le garantis.

Pour mémoire: le cercle Humania a un site Web, www.cercle-humania.com, qui vous permet d'accéder notamment à tous les comptes-rendus, les mots d'accueil, les dédicaces et les photos et ce, depuis 2006.

Autre information : Vous savez que nous voulons que nous rejoignent les DRH Groupe et les DRH France ainsi que les jeunes experts de la fonction RH qui sont l'avenir des praticiens de la gestion des ressources humaines que nous sommes. N'hésitez pas à m'en parler.

Voilà, la page de réclame « gratuite » est faite !

Suite à ces prolégomènes, nous accueillons ce soir, et c'est une première au cercle, un ancien DRH Groupe d'un major de l'automobile et Président en exercice de l'AFPA – Association pour la Formation Professionnelle des Adultes-. Et depuis le 21 avril, notre grand témoin va à nouveau cumuler cette responsabilité avec le fait d'être le nouveau DRH du récent deuxième groupe bancaire français, vous avez bien compris qu'il s'agit du groupe Banque Populaire/Caisse d'Epargne et surtout que nous avons le plaisir de recevoir Jean-Luc Vergne.

Monsieur le Président, votre intervention est attendue sur le thème « La formation est-elle l'outil anti-chômage ? Utopie ou réalité ? Voilà un sujet qui nous permettra d'évoquer les moyens importants que vous avez à votre disposition pour endiguer le chômage par la mise en adéquation des compétences du capital humain avec les postes de travail à pourvoir dans cette nouvelle économie du XXIème siècle et en cette période de crise. A votre demande, et nous nous en réjouissons, les questions d'actualité sociale seront à l'ordre du jour et combien savons nous que les interrogations ne manquent pas.

Mais avant de l'aborder, Jean-Luc Vergne, je commencerai par un bref historique de votre parcours en y adjoignant quelques anecdotes, et singularités avouées.

Tout d'abord, vous êtes né le 23 octobre 1948 à Burdigala, la capitale de l'ancienne Guyenne qui se dit en gascon :Bordèu. En somme vous avez compris qu'il s'agit de Bordeaux en Gascogne.

Durant votre enfance, votre quotidien est celui d'une famille modeste où l'argent se gagne à la sueur du front mais vous ne manquez de rien. Votre père est ouvrier et votre mère, mère au foyer. Dès l'âge de 16 ans, vous êtes étudiant salarié. Tous les étés, pour payer vos études, vous travaillez notamment aux halles de Bordeaux, chez les « capucins » qui sont dans le négoce de la viande tout en ayant un passe-temps d'être un fervent joueur de poker.

Vous faites vos études au lycée technique Gustave Eiffel à Bordeaux et cela, durant six années.

Votre passion pour le sport et notamment pour le vélo, vous conduisait lorsque le Tour de France passait dans votre région, à prendre votre vélo et à refaire l'étape avec des copains. Etape que vous gagnez, bien sur !! Cela laissait déjà entrevoir de la part de l'adolescent que vous étiez, un désir latent de côtoyer les sportifs de haut niveau.

Vos études se terminent en étant titulaire d'une maîtrise de droit et de sociologie après avoir écrit un mémoire sur ...la formation professionnelle. Prémonitoire, Non ? C'est en tout cas grâce à ce mémoire que vous décrochez le 2 mai 1973, un poste à la direction de la formation des laboratoires Labaz. Anecdote sur votre date d'intégration : ne voulant pas vous payer le 1^{er} mai, votre contrat de travail sera daté du 2 mai. Vous vous en souviendrez et vous refuserez cette même pingrerie chez PSA.

Voilà le coup d'envoi d'une première partie de carrière dans la pharmacie. Une carrière qui prend de l'élan lorsque Elf Aquitaine avale Labaz qui lui-même avait été absorbé par l'Omnium Financier pour la Santé et ainsi grossir son pôle pharmacie et santé de Sanofi. Pendant la vingtaine d'année qui suit, les rachats de laboratoires se multiplient. Jean-Luc Vergne vous gagnez sur le terrain vos galons : chef du Personnel, directeur d'usine, etc..... qui vous permettent

d'accéder au titre de DRH du Groupe Sanofi à 39 ans, précurseur de celui de la maison mère, Elf Aquitaine en 1993. Vous chapeautez les ressources humaines de l'ensemble des activités pétrolières, chimiques et pharmaceutiques et assumerez la présidence d'Elf International Services pendant trois ans à compter de 1996.

Puis en 1999, Jean-Martin Folz, vous offre d'entamer à la cinquantaine, un virage dans l'automobile. Au volant de PSA Peugeot-Citroën depuis à peine plus d'un an, l'ex PDG d'Eridania Béghin-Say y conduit une révolution. Les sites sont réorganisés, les trois directions des ressources humaines – deux dédiées aux marques, la troisième au holding PSA – sont fusionnées et l'ensemble des personnels rassemblés dans une société commune. Les mesures sociales à mettre en œuvre pour accompagner cette dynamique promettent de beaux défis. Il ne vous en faut pas plus, Jean-Luc Vergne, pour vous convaincre.

Après un stage, initiatique de huit mois, vous entrez donc comme directeur des relations et ressources humaines au comité exécutif de PSA en janvier 2000. L'homme entier que vous êtes, qui se veut aussi exigeant avec lui-même qu'avec ses collaborateurs, ne cessera d'y jouer les précurseurs, signant avant l'heure avec les syndicats des accords sur l'égalité professionnelle en 2003, sur la diversité en 2004, ou la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Pour vous, toutes ces négociations, c'est physique, dites-vous. « Je suis incapable de rester assis quatre heures durant, devant un micro. Je me lève. Je vais au contact. Parfois, je dois bien perdre jusqu'à un kilo. »

De février 2007 à fin février 2009, vous êtes le DRH Groupe de PSA Peugeot-Citroën et membre du Comité de direction générale.

Puis, avec votre vision « prospective » des relations sociales, vous auriez, un temps souhaité la mettre au service de l'Unedic. C'est finalement à la présidence de l'AFPA, depuis le 28 novembre 2008, que l'« homme moteur » que vous êtes, agira avec pour mission d'y relancer un dialogue social menacé de panne.

L'école de rugby, c'est l'école de la vie, nous rappelait un de nos derniers invités, Bernard Laporte. Vous qui avez cette passion

commune avec lui, pouvez-vous nous confirmer que ce sport est aussi un moyen de débattre sans pratiquer la langue de bois, ce que vous reconnaît Annie Thomas, Secrétaire nationale de la CFDT. Est-ce aussi formateur que toutes les pédagogies que prodigue l'AFPA ?

Voilà la transition avec le thème de la soirée : La formation est-elle l'outil anti-chômage ? Utopie ou réalité ?

Avec votre verve et votre féconde méridionale qui vous caractérisent et en tant que personnalité RH de premier plan, vous nous ferez part de vos positions et des actions futures pour mieux utiliser les 27 milliards d'euros consacrés chaque année à former les demandeurs d'emploi ou les salariés.

Votre réputation d'homme de dialogue, dur au combat et de négociateur attaché au consensus social, nous dira comment combattre les inégalités criantes d'accès à la formation et en particulier au sein des petites et moyennes entreprises ?

Débateur qui va droit au but, vous nous exposerez, Jean-Luc Vergne votre position quant à l'élargissement des outils de formation afin de former plutôt que licencier ?

Autre sujet d'actualité, l'insertion des jeunes sur le marché du travail notamment par les formations en alternance. Quand on sait qu'une famille consacre 5 000 Euros par ses aides à un jeune, que le soutien en alternance revient à 11 000 Euros par jeune et que la réinsertion d'un jeune délinquant est à 180 000 Euros. Ces chiffres parlent par eux-mêmes quant à l'importance économique et sociale de vos actions de formation auprès des personnes peu qualifiées et des demandeurs d'emploi, notamment les jeunes.

Voilà quelques interrogations, Monsieur le Président, qui seront complétées, tout à l'heure, après votre exposé, par les questions provenant des 50 DRH que vous avez devant vous ce soir et qui représentent plus de 1,5 million de salariés.

Pour conclure, je vais tracer rapidement certaines particularités de votre personne.

Votre truc contre le stress, c'est le sport. Vous essayez d'aller deux fois voire quatre fois par semaine faire du sport entre 19 heures et 21 heures, soit pour faire de la musculation, du vélo ou de la course à pieds.

Par certain coté, le sport pourrait être considéré comme une forme d'addiction, car en plus de la pratique régulière, vous allez au club et vous allez au match.

Ce que vous détestez par-dessus tout : les fayots et les faux-culs.

Petit, que vouliez-vous faire ? Médecin répondez-vous. Faut-il entendre que vous l'êtes à votre façon, car être un bon praticien des relations sociales, c'est soigner le dialogue social et donc les maux de l'entreprise voire de la société.

Votre bonheur parfait : Voir Toulouse avec le bouclier de Brennus et Bordeaux, Champion de France !!

Votre trait de caractère : Rester fidèle à vos convictions et être très impatient à leurs réalisations.

Quant aux figures historiques qui vous interpellent : Jacques Anquetil, un sportif, précède Serge Gainsbourg, un chanteur, mais vous n'oubliez pas Alain Delon car il a eu les plus belles femmes dans ses bras !!

Quant au talent que vous auriez aimé avoir, c'est la peinture. Celle-ci vous aurez permis de dégager encore plus d'idées, d'émotions et de messages.

Votre péché mignon : Le bourgogne blanc suivi du Pauillac et du Pomerol et pourquoi pas dans un grand restaurant ?

Qu'est-ce que vous aimez que l'on dise de vous ? Tout ce que j'ai fait, n'est pas bon mais j'en ai fait pas mal.

Pour mémoire, pendant dix ans, vous avez signé 86 accords d'entreprises dont 24 approuvés par 6 organisations syndicales.

Je terminerai par votre prochain rêve : faire de la voile et la traversée de l'Atlantique en attendant 2011, la coupe du monde de Rugby en Nouvelle Zélande !! C'est mal parti avec vos nouvelles responsabilités qui vous ont simplement permis d'avoir 15 jours de vie d'un retraité.

Jean-Luc Vergne, votre intervention nous tient particulièrement à cœur et vous pouvez compter sur la céléromanie de nos invités !!

Nous vous remercions chaleureusement de la transparence des échanges qui vont suivre dans l'esprit qui est le vôtre, c'est à dire que nous nous ne cantonnions pas entre l'anathème et l'incantation.

Merci, Monsieur le Président, pour votre participation.

Et merci à tous de votre attention.

Ghislain Missonnier
Président du Cercle Humania

Ce texte comporte quelques reprises d'articles de presse.