

La métamorphose des valeurs, menace ou aubaine ?

Message d'introduction pour le dîner-débat avec Luc Ferry

Tout d'abord, Laissez-moi vous exprimer l'émotion que je peux avoir à introduire ce dernier dîner-débat du cercle Humania pour l'année 2010.

Il s'agit en effet de notre dernière rencontre de l'année 2010, mais aussi du dernier événement effectué sous le nom d'Ineum puisque, vous ne l'ignorez plus,

- nous fusionnons officiellement avec les activités de Kurt Salmon Associates (KSA) au sein du Groupe MCG auquel nous appartenons depuis 2004
- pour former une organisation unique de conseil sous le nom de Kurt Salmon dès janvier prochain.

Notre aventure Ineum aura connu une croissance ininterrompue pendant près de 8 ans et notre nouvelle marque devra nous permettre de continuer cette croissance sur de nouveaux marchés et de nouveaux secteurs,

- puisque Kurt Salmon comptera 1.600 consultants et fera parti du Top 10 mondial des cabinets de conseil indépendants
- et parce que, pour rester performante, une société doit savoir évoluer, et plus encore une société de conseil comme la nôtre dont le métier est d'accompagner la transformation de ses clients.

Développement

En termes de transformation, en effet, si l'on regarde ces 10 dernières années, on constate une forte évolution du monde qui nous entoure :

- globalisation de l'économie
- accélération des échanges
- instantanéité et volume des informations
- ...

Au sein du monde de l'Entreprise,

- Ce contexte se traduit par des orientations stratégiques et des méthodes de management qui induisent des comportements de stress au travail, des comportements de protection de soi, de désinvestissement, de démission voire de risques (risques psychosociaux) dont on ne parlait pas il y a 10/15 ans
- Il ne se passe pas un mois sans que ne paraisse une étude sur le mal-être des cadres
- Pour les jeunes générations (on parle de la génération Y) on constate des différences de comportement par rapport aux générations précédentes dans leur rapport au travail pour passer d'un mode de confiance au scepticisme et donc l'émergence de nouvelles valeurs face au travail

Pour notre modèle de société plus globalement, cette accélération fait voler en éclat nos référentiels

- L'année dernière a été marquée par la médiatisation des cas de suicides au travail on s'en souvient, et a mis sur le devant de la scène la responsabilité sociale des Entreprises.
- Il y a 2 ans, la chute des plus grandes banques d'affaire et la crise qui s'est ensuivie avait initié une prise de conscience collective
- « Dans nos sociétés *trop* libérales le socle des valeurs fondamentales qui ont créé notre société s'effrite » - j'ai tiré cette citation M. Ferry d'une de vos publications
- A l'époque nos Politiques ont tenté collectivement de lancer les bases d'une moralisation de nos économies et la définition de nouvelles règles plus éthiques mais on s'aperçoit avec les crises actuelles que la route est encore longue
- Plus proche de nous, dans notre vie de tous les jours nous pouvons constater les effets de la crise que nous traversons aujourd'hui : la précarité, l'individualisme, et un malaise social généralisé

Pourtant, comme l'a répété Edgar Morin en début de semaine sur France Télévisions : « les conditions de crise ... sont le terreau pour la définition de nouvelles valeurs »

Cette transformation que nous vivons, devrait donc s'accompagner de nouveaux référentiels et de nouvelles règles, encore faut-il s'en donner les moyens ou avoir les bons leviers.

Ceci me permet d'introduire le thème du débat de ce soir : « la métamorphose des valeurs, menace ou aubaine ? »

Mais ce n'est pas à moi, ici, ce soir d'en parler. Je laisse la parole à Ghislain qui va nous présenter notre invité de ce soir, Luc Ferry, qui nous fait l'honneur d'être avec nous

Message de conclusion

Avant de finir, je voudrais juste profiter d'être là pour vous soumettre une requête,

- Ineum va reconduire l'étude « l'Agenda des DRH » sur 2011, comme nous l'avons fait pour 2010 – vous en trouverez d'ailleurs 1 exemplaire dans le dossier qui vous a été remis
- Dans ce cadre, nous vous solliciterons à la rentrée pour répondre à un questionnaire

J'en ai fini, Ghislain, je vous laisse la parole.