



– 1er octobre 2015 –

**Mot d'introduction de la soirée du Grand Prix
« le DRH devenu Président »**

Bonsoir à toutes & à tous,

Merci pour votre participation et votre soutien à ce Grand Prix du cercle Humania 2015. Je rappelle que ce grand Prix , « le DRH devenu Président », a pour vocation de distinguer un président ou une présidente dont la carrière a permis d'appréhender les différents défis des ressources humaines.

Nous voulons – le jury, le comité de pilotage et le cercle Humania - ainsi valoriser la fonction de directeur ou de directrice des ressources humaines comme poste stratégique pour l'entreprise ou les organisations privées et publiques. Nous exprimons la volonté d'encourager et d'exhorter la ressource humaine comme partenaire d'excellence dans la gouvernance de l'entreprise et dans la performance globale de celle-ci.

Nous nous retrouvons, ce soir, à l'auditorium de la Fédération Française du Bâtiment, un lieu apprécié qui nous accueille, de surcroît, dans une enceinte très confortable.

Alors, comment est-donc né ce Grand Prix ? Voici la courte histoire de cette belle aventure qui me permet de remercier les partenaires fondateurs qui sont toujours les partenaires d'aujourd'hui.

L'idée de Grand Prix est née en discutant avec Pierre-Etienne de Moustier d'AIMS International France. AIMS International a pour secteur d'activité le conseil en RH, la chasse de tête, le développement des talents et la formation avec à sa tête un homme de grande valeur



dont l'ensemble des collaborateurs d'AIMS International sont imprégnés et auréolés.

Initier un Grand Prix en complément des dîners-débats du cercle, c'est une excellente initiative mais sur quel thème ?

C'est alors que nous est venue l'inspiration suivante. Comment pouvons-nous valoriser les DRH qui recherchent toujours l'oreille attentive de leur président ? La réponse : Connaître les DRH qui sont devenus présidents.

Mais combien de DRH ont-ils atteint la fonction suprême ?

C'est alors que Nomination m'a apporté son concours pour les repérer et les rechercher grâce à leur fabuleuse banque de données.

La troisième étape était d'avoir au début, un président du jury. qui soit un DRH devenu président, et ce, pour l'exemple. Quelle aventure sera de succéder à Jean-Paul Bailly, premier Président du jury, aujourd'hui Président d'honneur du groupe La Poste qui aura tout fait pour être là ce soir mais le sera par la pensée. Nonce Paolini de TF1 lui succéda, ayant été notre lauréat de 2012. Françoise Descheemaeker, Présidente de Safran Human Resources lors de son trophée reçu en 2013, pris la relève.

Cette année nous avons le grand honneur d'avoir comme président du jury, Jean-Louis Chaussade. Être à la tête d'un groupe mondial de 14 milliards d'Euros depuis 2008 après avoir roulé sa bosse chez Degrémont et Suez, être le principal acteur international de la gestion durable des ressources et être reconnu comme le patron bâtisseur, comment ne pas être honoré qu'un ESTP formé à Sciences-Po et à Harvard soit le leader de ce jury.

Pour compléter la qualité des membres, Bruno Mettling, directeur des ressources humaines du groupe Orange, accepta d'apporter sa grande expertise notamment sociale et RSE. Je rappelle que Bruno Mettling, auteur pour le gouvernement, vient de remettre fin septembre son dernier rapport sur la transformation numérique et la vie au travail qui est une référence.

Frank Bournois, professeur émérite et directeur général de l'ESCP Europe, nous a rejoint à nouveau cette année, pilier de la réflexion d'un sage et d'un penseur au sein de ce jury en faisant un binôme avec un DRH distingué qui vous représente, à savoir Christian Lurson de Sodexo France.

Puis, Guy Roux accepta ma proposition. On ne le présente plus. Il nous fera part tout à l'heure de ce que représente le management dans le sport et particulièrement dans son domaine d'excellence qu'est le football. Tout cela, avec son ton et sa gouaille qui le caractérisent tant.

En parallèle, la direction de la communication commerciale de La Poste nous confirma son soutien historique pour l'édition 2015. Somme toute, proposer de valoriser Docapost du groupe La Poste par cet évènement « Ressources Humaines » avec son président-directeur général, Muriel Barneoud. Quoi de plus logique !!

Je tiens à remercier chaleureusement Céline Baumann et ses équipes tant pour leur participation active aux précédents Grands Prix que pour le soutien actif dans les différentes étapes de construction de cette édition 2015.

L'intention suivante était d'y associer un grand cabinet d'avocats. Quoi de plus naturel que de consulter un des seuls cabinets spécialisés en droit social qui comprend plus de 160 avocats uniquement spécialisés en droit social. Je veux nommer Fromont Briens. Merci à Maître Catherine Millet-Ursin d'avoir répondu à notre appel et aux différentes équipes de Fromont Briens de nous avoir assistés, notamment dans l'étude des 30 dossiers : dont 17 dossiers Innovation RH et 13 dossiers Innovation RSE.

Puis, il y a eu l'arrivée d'Humanis. Comment ne pas associer ce grand groupe de retraite, de santé-prévoyance et d'épargne dont le nom et les couleurs sont si proches de ceux d'Humania, à cet évènement majeur. C'est ainsi que son directeur général, Jean-Pierre Menanteau, accéda à ma demande de parrainage.

Ensuite, je me suis retourné vers Jean de Sevin, ex-DRH d'Agfa Gevaert / Bayer qui est aujourd'hui directeur général de Voxalto, spécialisé en management de transition.

Enfin, l'Apec, avec Jean-Marie Marx, directeur général, Bertrand Hébert et Anne Dufresne et Kurt Salmon, avec Chiheb Mahjoub, CEO, Claude Bodeau et Vincent Chaudel ont complété leur soutien pour ce Grand Prix, soutien déjà initiés aux dîners-débats depuis 6 ans qui permettent à plus de 600 DRH de moyennes et grandes entreprises de se retrouver au cercle Humania.

A nouveau, cette année, la fabrication des trophées sera liée à l'œuvre d'un artiste. J'ai toujours voulu qu'un histrion reconnu soit le maître d'œuvre des récompenses. Cette année encore, Noël Pasquier, peintre et plasticien, ici présent, peintre qui expose à New-York, Shanghai et Paris, accompagné de sa femme, Clotilde, y a apporté sa patte et quelle patte ! Vous allez recevoir, chers lauréats, un trophée qui est un chef d'œuvre. Je m'en réjouis.

Je terminerai cette aventure avec le dernier partenaire, mais pas le moindre, c'est le partenariat avec Les Echos, que cela soit avec Les Echos Medias et notamment Cécile Colomb, ou la Rédaction Les Echos et son rédacteur en Chef, Arnaud le Gal, sublime animateura qui je repasse la parole !!

Merci de votre participation et merci aux partenaires pour la réussite pour cette soirée.

Bonne soirée grâce à vous tous.

Ghislain Missonnier
Président du Cercle Humania