



– 2 octobre 2014–

**Mot d'Introduction de la soirée du Grand Prix
« Le DRH devenu Président »**

Bonsoir à toutes & à tous,

Merci pour votre participation et votre soutien à ce Grand Prix du cercle Humania 2014. Je rappelle que ce grand Prix , « le DRH devenu Président », a pour vocation de distinguer un président ou une présidente dont la carrière a permis d'appréhender les différents défis des ressources humaines. Nous voulons – le jury, le comité de pilotage et le cercle Humania - ainsi valoriser la fonction de directeur ou directrice des ressources humaines comme poste stratégique pour l'entreprise ou les organisations privées et publiques et ainsi exprimer la volonté d'encourager et d'exhorter la ressource humaine comme partenaire d'excellence dans la gouvernance de l'entreprise.

Nous nous retrouvons, ce soir, au pavillon Dauphine, lieu habituel de nos dîners-débats et soirées.

Comment est-donc né ce Grand Prix ? Voici la courte histoire de cette belle aventure qui me permet de remercier les partenaires fondateurs qui sont les partenaires d'aujourd'hui.

L'idée de Grand Prix est née en discutant avec Pierre-Etienne de Moustier d'AIMS International France. AIMS International a pour secteur d'activité le conseil en RH, la chasse de tête, le développement des talents et la formation.

Initier un Grand Prix en complément des dîners-débats du cercle, c'est une excellente initiative mais sur quel thème ?



C'est alors que nous est venue l'inspiration suivante. Comment pouvons-nous valoriser les DRH qui recherchent toujours l'oreille attentive de leur président ? La réponse : Connaître les DRH qui sont devenus présidents.

Mais combien de DRH ont-ils atteint la fonction suprême ?

C'est alors que Nomination m'a apporté son concours pour les repérer et les rechercher grâce à leur fabuleuse banque de données.

La troisième étape était d'avoir un président du jury qui soit un DRH devenu président. Tout de suite me vint l'idée de demander à Jean-Paul Bailly, Président puis Président d'honneur du groupe La Poste de m'accorder son soutien, ce qu'il fit depuis la création du Grand Prix. Ensuite, Nonce Paolini lui succéda, ayant été notre lauréat de 2012. Françoise Descheemaeker, Présidente de Safran Human Resources, prit la relève suite à son trophée reçu en 2013 et c'est ainsi qu'elle nous fit le plaisir d'accepter, cette année, la présidence du jury.

Pour compléter la qualité du jury, Nicole Notat, présidente de Vigeo, accepta d'apporter son expertise notamment sociale. Luc Ferry, ancien ministre et philosophe, nous permit d'y adjoindre la réflexion d'un sage et d'un penseur entouré d'une distinguée DRH Groupe, à savoir Véronique Rouzaud d'Areva.

Laurent Grall, président du directoire de Spie batignolles apporta la contribution d'un dirigeant d'un groupe de BTP qui a plus de 150 ans d'histoire et dont l'homme et la femme sont au cœur de ses métiers et de ses réussites.

En parallèle, la direction de la communication commerciale de La Poste nous confirma son soutien historique pour l'édition 2014. Somme toute, proposer de valoriser DOCAPOST du groupe La Poste par cet évènement « Ressources Humaines », Quoi de plus logique !!

Je tiens à remercier chaleureusement Céline Baumann et ses équipes tant pour leur participation aux précédents Grands Prix que pour le soutien actif dans les différentes étapes de construction de cette édition 2014.

L'intention suivante était d'y associer un grand cabinet d'avocats. Quoi de plus naturel que de consulter un des seuls cabinets spécialisés en droit social qui comprend 160 avocats uniquement spécialisés en droit social. Je veux nommer Fromont Briens. Merci à Maître Catherine Millet-Ursin d'avoir répondu à notre appel, à Maître Gilles Briens d'être parmi nous ce soir, et aux différentes équipes de Fromont Briens de nous avoir assisté, notamment dans l'étude des nombreux dossiers : Innovation RH et Innovation RSE.

Puis, il y a eu l'arrivée d'Humanis. Comment ne pas associer ce grand groupe de retraite, de santé-prévoyance et d'épargne dont le nom et les couleurs sont si proches de ceux d'Humania à cet événement majeur. C'est ainsi que son directeur général, Jean-Pierre Menanteau, accéda à ma demande de soutien.

Ensuite, je me suis retourné vers Jean de Sevin, ex-DRH d'Agfa Gevaert / Bayer qui est aujourd'hui directeur général de VOXALTO, spécialisé en management de transition.

Enfin, l'Apec, avec Jean-Marie Marx, Bertrand Hébert et Anne Dufresne et Kurt Salmon, avec Chiheb Mahjoub, Bernard Desprez ; Claude Bodeau et Vincent Chaudel ont complété leur soutien pour ce Grand Prix, soutiens déjà initiés aux dîners-débats depuis 6 ans qui permettent à plus de 600 DRH de moyennes et grandes entreprises de se retrouver au cercle Humania.

A nouveau, cette année, la fabrication des trophées sera liée à l'œuvre d'un artiste. J'ai toujours voulu qu'un histrion reconnu soit le maître d'œuvre des récompenses. Cette année, Noël Pasquier, peintre et plasticien, ici présent, peintre qui expose à New-York, Shanghai et Paris, accompagné de sa femme, Clothilde, y a apporté sa patte et quelle patte !

Je terminerai cette aventure avec le dernier partenaire, mais pas le moindre, c'est le partenariat avec Les Echos, que cela soit avec Les Echos Medias, ou la Rédaction Les Echos et son rédacteur en Chef, Arnaud le Gal, sublime animateura qui je repasse la parole !!

Merci de votre participation.
Et bonne soirée grâce à vous tous.

Ghislain Missonnier
Président du Cercle Humania