



– 19 mai 2015 -

**Intervenant : Christophe de Maistre
Président de Siemens France**

**Thème : Les enjeux industriels français, vu
d'un français de l'étranger ?**

Monsieur le Président et grand témoin de ce soir,
Mon Général,
Monsieur le Directeur Général,
Madame et Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,
Chers Amis,
Bonsoir.

Merci à tous de votre présence à notre troisième dîner-débat de l'année du cercle Humania qui est lui-même dans sa dixième saison et reçoit chaque année plus de six cents DRH.

Je rappelle pour ceux qui nous rejoignent que le cercle Humania est un lieu d'échanges et de réflexions pour les DRH des grandes organisations privées et publiques. Nous souhaitons par la teneur des interventions et des questions/réponses qu'à l'issue de chaque soirée vous en sortiez différents. Et croyez-moi, ce soir, avec la qualité des participants que vous êtes, je vous le garantis.

Autre information : Vous avez pu remarquer que nous avons toujours deux partenaires prestigieux pour 2015 : l'Apec qui est leader sur le marché du recrutement et expert de la gestion des compétences pour les cadres avec Bertrand Hébert, directeur général adjoint et Anne Dufresne, directeur de la communication sans oublier la partie émérite des collaborateurs des services aux cadres pour la cinquième année et Kurt Salmon avec Claude Bodeau, Associé en charge de la practice



ressources humaines & management, et la partie non moins émérite de l'équipe RH & Management et ce, pour la sixième année.

Un grand merci à nos deux partenaires et merci à ceux d'entre vous qui contribuent aujourd'hui ou contribueront demain à dynamiser ces partenariats comme les années précédentes, éléments clés pour faire vivre le cercle.

Voilà, la page de la réclame « gratuite » est faite !

Suite à ces prolégomènes, nous accueillons pour ce cinquante huitième dîner-débat et pour la première fois au cercle, un dirigeant français d'une société allemande. Ce soir, nous avons l'honneur d'accueillir ce germanophile distingué dont la famille depuis deux générations a vécu dans le pays de Goethe. Nous souhaitons la bienvenue à Christophe de Maistre.

Selon les us et coutumes du cercle, je vais me faire un doux plaisir de vous le présenter !!! dans quelques instants.

Pour mémoire, Monsieur le Président, votre intervention est attendue sur le thème : « Les enjeux industriels français, vu d'un français de l'étranger ? » Je reviendrai tout à l'heure sur ce qui nous questionne quant à cette phrase d'accroche librement proposée pour votre intervention.

Comme d'habitude lors de nos soirées et vous l'avez volontiers accepté, votre intervention sera suivie de nombreuses questions – non préparées – notamment sur notre modèle social, notre management en comparaison avec celui de nos voisins allemands et sur l'actualité sociale française et européenne, en général.

Mais avant d'aborder le thème de ce soir, Christophe de Maistre je commencerai par un bref historique de votre parcours en y adjoignant quelques anecdotes piquantes et singularités avouées.

Tout d'abord, vous êtes né le 27 septembre 1966 dans une ville qui est la porte du Midi de la France, qui se situe entre

Vercors et Provence et possède de beaux monuments tels que la Maison des Têtes, bâtie entre 1528 et 1532 par Antoine de Dorne et la cathédrale Saint-Apollinaire. Ses habitants sont appelés les Valentinois. Vous avez tous reconnu la belle ville de Valence.

Vous avez vécu une grande partie de votre jeunesse, 11 années exactement, dans les contrées allemandes que sont Karlsruhe puis Bad Kreuznach car votre père y installa sa famille en travaillant pour Michelin outre-Rhin. Votre première école a été l'école bilingue de l'entreprise Michelin à Karlsruhe qui précèdera le lycée Balzac à Tours, mobilité professionnelle de votre père aidant.

Comme vous vouliez être officier, vous intégrez en terminal le Prytanée national militaire à La Flèche qui l'un des six lycées de la Défense français. Cette destination se renouvellera avec les trois années de « prépa » en passant les concours des grandes écoles. Mais surtout, vous apprenez que votre problème de vue entrave tout espoir d'intégrer une des grandes écoles d'officiers.

Ne voulant pas être 7 demi, vous devenez ingénieur en intégrant le Centre d'études supérieures des techniques industrielles (CESTI). Cette institution, devenue SUPMECA, est précurseur en son temps par sa formation alternant les cours scientifiques de haut niveau et les stages industriels en entreprise.

En parallèle, votre cursus sera complété d'un DEA de l'Ecole Normale Supérieure à Cachan et d'un Master of Business Administration de la Fuqua School of Business de l'Université Duke à Durham, en Caroline du Nord, États-Unis. Vous fournissez un effort important pendant les week-ends et ce, durant un an et demi pour obtenir ce e-MBA.

C'est la période aussi où vous découvrez Paris, ses charmes, sa beauté mais surtout où vous faites la rencontre d'une charmante Solène qui est la plus jeune élève à Sciences-Po qu'elle terminera à 20 ans avec la mention très bien et les félicitations du jury. Votre passion et votre

enthousiasme associés à votre témérité fera que Solène deviendra votre femme et la mère de vos cinq enfants.

Votre vie professionnelle débute à 25 ans en intégrant Siemens et le germanophile que vous êtes, occupe sans difficulté diverses fonctions marketing tant en Allemagne qu'en France et notamment, Chef de produit basse tension à Erlangen et responsable marketing-ventes produits et systèmes BT industriel et infrastructure sur l'hexagone au bout de huit ans.

Votre première escapade en Chine vous permettra de fêter vos 32 ans grâce à ce leader mondial de la haute technologie qui vous fera rejoindre le département automatisation et entraînement de Shanghai, comme General Manager afin de redresser l'activité. Deux anecdotes : Tout d'abord, le souvenir de la ruée des photographes chinois envers les petites têtes blondes de vos enfants ; Puis, l'usine que l'on vous confiait avec 300 ou 400 personnes était la plus mauvaise du groupe avec 4% de plan de fabrication. Il faut savoir que vous avez eu un rythme de travail abasourdissant avec seulement 4 semaines de vacances, certes dans ce pays, mais surtout 5 à 6 heures de nuit de sommeil. Il faut se souvenir que vous avez connu, en Chine, la croissance linéaire annuelle sur 10 ans de 42 % !! En somme, une usine de 300 personnes se transforme en 7 usines avec 5 000 personnes !!

Cette époque vous permettra de faire la connaissance de Jean-Pierre Tricoire qui passera cinq ans en Chine pour Schneider Electric et sera une de vos sources d'inspiration.

Suivront ensuite pendant trois ans, le retour à la civilisation européenne et les responsabilités « rassérénantes » de Corporate Account Manager Group, au siège de Munich pour les groupes de distribution Rexel et Sonepar. Le voyageur effréné de l'époque que vous êtes, avoue s'échapper avec bonheur du pilotage astreignant des sites et vous devenez un défenseur convaincant de l'eupéanisation des politiques industrielles et affinez votre vision de l'Europe farouchement antiprotectionniste.

L'empire du Milieu vous appelle à nouveau, sept ans après votre premier séjour, pour diriger les unités pékinoises basse tension industrielle et tertiaire. Vous connaîtrez à nouveau les journées de travail de 7 heures à 1 heure du matin pendant les trois premiers mois où vous êtes à l'hôtel sans la famille, famille qui arrivera avec la rentrée scolaire. Votre engagement devient aussi un défi physique, dites-vous ?

Les chinois qui vous avez suivi lors de votre premier redressement industriel de l'usine, sont en grande partie revenus en pensant qu'il y aura peut-être un deuxième miracle !! Vous avez fait monter en compétence les chinois et particulièrement les femmes chinoises. Pour mémoire, 60% des jeunes femmes sortent des universités. La moyenne d'âge de vos équipes avait 35 ans. Comme le chinois court derrière le succès, il est plus fidèle en amitié à la personne qu'à la société qui l'emploi !

Une anecdote : Une chinoise qui était enceinte à refusé la promotion que vous lui proposiez. A force de conviction de votre part, elle a accepté cette promotion. En revanche, elle est revenue le lendemain de l'accouchement – elle a été plus rapide que Rachida Dati !!!- et vous avez été obligé de lui confisquer la clef son bureau pour qu'elle ne reprenne pas le travail aussi vite !!

Puis durant deux ans, vous serez Vice-président Siemens Building Technology North-East Asia.

Mais votre seule incartade avec « votre » entreprise Siemens sera de rejoindre un « LBO » pendant un an en février 2010 et ainsi être nommé Senior Vice-président de Converteam Asia-Pacific.

Puis notre globe trotteur, vingt ans après son premier poste chez Siemens, sera nommé Président de Siemens France, le 7 février 2011 tout en cumulant de 2011 à 2013, les responsabilités de Président Europe Sud et Ouest.

Remarques : Aucune de vos missions ne vous permettra pourtant de mener la vie dorée prêtée aux expatriés et vous serez le seul de votre maisonnée à ne jamais avoir pris le temps d'apprendre le chinois

Christophe de Maistre, voila un parcours exceptionnel de celui qui est considéré comme un développeur, un redresseur de situations délicates et un entrepreneur qui prodigue ce leitmotiv à ses impétrants : « *Je ne regrette que les batailles que je n'ai pas conduites* ».

Votre auditoire a besoin de votre talentueux magister, de votre ton résolu ainsi que de votre sens de la communication pour décliner le thème de la soirée : « Les enjeux industriels français, vu d'un français de l'étranger ? »

Je pourrais commencer par le fait que vos longues expériences en Allemagne et en Chine vous permettent de nous transmettre une réelle photographie des enjeux industriels français et ainsi de ne pas faire du nombrilisme.

Vous pourrez nous expliquer aussi les différences qu'il y a entre manager en Allemagne, manager en Chine et en France ? et les diverses natures des rapports sociaux ?

Alors, Christophe de Maistre, fort de ces constats et d'autres que vous allez nous soumettre, comment les DRH peuvent-ils motiver notre jeunesse et notre encadrement sur les atouts de la France ?

En somme, ces interrogations seront complétées, tout à l'heure, après votre exposé, par les questions provenant des 65 DRH que vous avez devant vous ce soir et qui représentent plus de 750 000 salariés.

Pour conclure, je vais tracer rapidement certaines particularités de votre personne.

Votre trait de caractère : Impatient, persévérant avec une capacité boulimique de travail.

En revanche, vous dites que si vous étiez plus rapide, vous seriez moins besogneux !

Votre truc contre stress : Taper la balle au tennis ce que vous faites toujours, tôt, le samedi matin.

Ce que vous détestez : Le bavardage et la politique politicienne

Votre livre de chevet : La biographie de Joseph Fouché avec « Fouché, les silences de la pieuvre » d'Emmanuel de Waresquiel. De toutes les écritures de l'histoire, la biographie est certainement la plus difficile et la plus complexe, dit-on ?

Votre film culte : Les tontons flingueurs sans oublier Papy fait de la résistance. Le thème de l'humour au cinéma vous plait.

A quelle figure historique aimeriez-vous ressembler : Louis XIV

Votre acteur de théâtre préféré : Fabrice Lucchini qui est un puits de culture en plus d'être sympathique et fascinant sans oublier Jacques Weber, autre monument du théâtre.

Votre héros dans la vie : Vous répondez par des antihéros comme Fouché et Talleyrand qui pourrait un héros et un antihéros ?

Le talent que vous auriez aimé avoir : La patience

Votre hobby : Lire des bouquins d'histoire

Votre boisson préférée : Un bon vin de Bourgogne comme le Clos Vougeot.

Votre péché mignon : Prendre un cigare, un gros comme un Montecristo, après un bon déjeuner ou dîner. Mais, avec modération donc une fois par mois.

Petit, que vouliez-vous faire : Jeune, vous vouliez être officier de l'aéronaval mais avec le problème de vue et la maturité, vous opteriez pour être professeur d'histoire notamment du 17^{ème} et du 18^{ème} Siècle.

Qu'est-ce qui vous motive ? Faire avancer les hommes, réussir ou c'est impossible, relever les défis de Siemens en France

Votre prochain rêve ? : Pourquoi pas repartir en expatriation de conquête ?

Que possédez-vous de plus cher : Votre maison en Ardèche

Vos prochaines vacances : En Corse, avec toute la famille et faire des ballades dans ce cadre merveilleux.

Christophe de Maistre, votre intervention nous tient particulièrement à cœur et vous pouvez compter sur la perspicacité de nos invités.

Nous vous remercions chaleureusement de la transparence des échanges qui vont suivre dans l'esprit qui est le vôtre, c'est à dire en cultivant une certaine authenticité avec l'autre, en prenant des risques, en refusant le discours abscons digne de nos élites et la soumission à la langue de bois mais sans vivre dans l'illusion du fusionnel.

Nous allons profiter de votre leitmotiv pour l'animation piquante, active et vivante de cette soirée : « *Pour être pertinent sur un marché étranger, il faut l'être chez soi* » qui complète bien son aphorisme « *je prône le droit du sol et non celui du sang* ».

Nous nous sommes préparés à cette endogamie.

Christophe de Maistre, en vous écoutant, nous récolterons la substantifique moelle de votre contribution oratoire qui sera le prodrome de notre satisfaction.

Merci, Monsieur le Président, pour votre participation car dirais-je « mon seul mérite, c'est de vous avoir rencontré et demain, mon vrai mérite, c'est d'avoir fait que les rencontres de ce soir deviennent amitié, respect et confiance ».

Et merci à tous et à chacun de vos questions pertinentes à venir qui agrémenteront la qualité du débat.

Merci de votre attention pour ce prologue et bonne soirée grâce vous.

Ghislain Missonnier
Président du Cercle Humania

P.S : Il est repris dans ce mot d'accueil des phrases de livres ou articles retraçant la vie de notre grand témoin